

На основу члана 87. став 10. Закона о високом образовању ("Сл. Гласник РС бр.76/2005, 100/2007-аутентично тумачење, 97/2008, 44/2010 и 93/2012) и члана 151. Статута Агрономског факултета у Чачку (број 1160/1 од 01.06.2011.год. - пречишћен текст.) и Одлуке о изменама и допунама Статута Агрономског факултета (бр.160/2 IX од 25.01.2012.год.),

Наставно-научно веће Агрономског факултета у Чачку, на седници одржаној 07. јуна 2013.године, доноси

ПРАВИЛНИК
о начину и поступку стицања звања
и заснивања радног односа наставника и сарадника
на Агрономском факултету у Чачку

I. ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим правилником уређује се начин и поступак стицања звања и заснивања радног односа наставника и сарадника на Агрономском факултету у Чачку (у даљем тексту: Факултет).

Члан 2.

Универзитет врши избор у звања наставника, на предлог Факултета.

Правилником о начину и поступку заснивања радног односа и стицању звања наставника Универзитета у Крагујевцу ближе се утврђују јединствени минимални услови за стицање звања наставника на Универзитету у Крагујевцу и критеријуми за оцену резултата неучноистраживачког рада кандидата за избор у звање наставника, односно ближе се уређују:

- поступак избора и стицања звања наставника, као и избор у исто звање,
- начин вредновања квалитета научних резултата и квантитативног исказивања научних резултата наставника.

Поред услова утврђених Законом и Статутом Универзитета, Правилником из става 1. утврђују се потребне врсте и квантитативни минимум резултата, као и критеријуми за оцену квалитета научноистраживачког рада које треба испунити за избор и стицање звања, односно за избор у исто звање, у научном пољу.

Члан 3.

Звања наставника на Факултету су: редовни професор, ванредни професор и доцент.

Наставник изабран у звање доцент или ванредни професор, заснива радни однос на одређено време од 5 година.

Наставник изабран у звање редовни професор, заснива радни однос на неодређено време.

После истека периода из става 2. овог члана, наставник може бити биран у исто или у више звање, и засновати радни однос у складу са законом и одредбама правилника из члана 2. овог правилника.

У току периода из става 2. овог члана, наставник који је изабран у исто звање, доцент, односно ванредни професор, може бити биран у више звање у складу са законом и одредбама Правилника о начину и поступку заснивања радног односа и стицању звања наставника Универзитета у Крагујевцу.

Наставник страног језика, заснива радни однос на одређено време од 4 године.

Члан 4.

У звање наставника из члана 3. овог правилника може бити изабрано лице које испуњава услове прописане Законом о високом образовању, Статутом Универзитета, Статутом Факултета, Правилником о начину и поступку заснивања радног односа и стицању звања наставника Универзитета у Крагујевцу, овим правилником и општим актом Факултета.

II. ПОКРЕТАЊЕ ПОСТУПКА ЗА ИЗБОР НАСТАВНИКА

Члан 5.

Конкурс за заснивање радног односа и избор у звање наставника за ужу научну област може се расписати само ако је то радно место предвиђено одговарајућим општим актом и ако су средства за његово финансирање обезбеђена.

Поступак за стицање звања наставника и заснивања радног односа наставника на Факултету покреће се на иницијативу одговарајуће катедре или на предлог Наставно-научног већа Факултета (у даљем тексту: Веће).

Декан доноси одлуку о расписивању и објављивању конкурса, на предлог Наставно-научног већа, под условом да је предлог донет у складу са утврђеним планом запошљавања и ангажовања наставника и сарадника.

Члан 6.

Наставник стиче звање и заснива радни однос на Факултету на основу јавног конкурса, осим у случају када је наставник изабран у звање по одредбама Закона о високом образовању и засновао радни однос на једном од факултета на Универзитет у Крагујевцу, тада може засновати радни однос Факултету, у истом звању, закључивањем уговора о раду без поновног спровођења поступка избора у звање за исту ужу научну област.

Члан 7.

Факултет расписује конкурс за избор у звање наставника и заснивање радног односа, по потреби, водећи рачуна да се наставни процес организује на квалитетан, рационалан и ефикасан начин.

Наставник се бира за ужу научну област која је утврђена Правилником о ужим научним областима, и по правилу заснива радни однос са пуним радним временом.

Члан 8.

Ако се ради о конкурсима за избор наставника на који се може пријавити и лице које се налази у радном односу на одређено време у звању наставника или асистента, конкурс се расписује најкасније шест месеци пре истека времена за које је наставник, односно асистент биран.

Изузетно, конкурс се може расписати и раније, под условима предвиђеним општим актом о утврђивању ближих услова за избор у звања наставника.

Избор у звање и заснивање радног односа наставника обавља се најкасније у року од шест месеци од дана објављивања конкурса.

Члан 9.

Конкурс се објављује у средствима јавног информисања најкасније шест месеци пре истека времена за које је наставник биран.

Конкурс садржи поред назива уже научне области утврђене овим статутом, звање (или звања) у које се наставник бира и напомену о обавези испуњености општих предуслова кандидата који се пријављују на конкурс у погледу неосуђиваности утврђених чланом 62.став 4. Закона и одредбом Статута Факултета, о чему су дужни да доставе, уз пријаву на конкурс, одговарајуће доказе надлежних органа.

Пријаве кандидата који не доставе наведене доказе или не испуњавају услове из члана 62.став 4. Закона, неће се узети у разматрање.

Члан 10.

По објављивању конкурса, Наставно-научног већа Факултета предлаже надлежном стручном органу Универзитета чланове Комисије за припрему извештаја о пријављеним кандидатима (у даљем тексту: Комисија), у року од 15 дана од дана објављивања конкурса.

Комисија се састоји од најмање три наставника или истраживача из уже научне области за коју се наставник бира, од којих најмање један није у радном односу на Универзитету у Крагујевцу.

Изузетно, уколико на Универзитету у Крагујевцу нема у радном односу наставника из уже научне области за коју се наставник бира, Комисија се може састојати и од сва три наставника који нису у радном односу на Универзитету у Крагујевцу.

Чланови Комисије су у истом или вишем звању од звања у које се наставник бира.

Комисију за припрему извештаја, по добијању предлога из ст.3., формира надлежно стручно веће Универзитета.

Уколико надлежно веће Универзитета у Крагујевцу сматра да је предлог Наставно-научног већа неадекватан, може Комисију допунити новим бројем чланова или затражити од Наставно-научног већа да достави нови предлог Комисије.

Члан 11.

Након формирања Комисије за припрему извештаја, стручна служба Факултета доставља председнику Комисије сву потребну документацију у вези конкурса.

Комисија за писање извештаја о пријављеним кандидатима на конкурс дужна је да сачини извештај о свим кандидатима са предлогом за избор одређеног кандидата у одговарајуће звање.

Комисија за припрему извештаја доставља извештај о свим пријављеним кандидатима у року од 60 дана од дана формирања.

Извештај Комисије садржи: биографске податке; преглед и мишљење о досадашњем научном и стручном раду сваког пријављеног кандидата; мишљење о испуњености других услова за рад утврђених Законом, Статутом Универзитета и општим актом Универзитета и Факултета; предлог за доношење одговарајуће одлуке по расписаном конкурс.

Чланови Комисије за писање извештаја о кандидату за избор у звање одговорни су за потпуну, правилну и тачну класификацију и квантификацију резултата рада кандидата.

Извештај из става 2. и 3. овог члана доставља се Наставно-научном већу Факултета и надлежном стручном органу Универзитета, односно Комисији за претходна питања.

Члан 12.

Наставно-научно веће Факултета разматра извештај Комисије и доноси одлуку о стављању на увид јавности 30 дана, достављањем Универзитету у циљу објављивања на универзитетском сајту.

Уколико Наставно-научно веће Факултета у року од 30 дана од дана достављања извештаја не донесе одлуку из става 1. овог члана, надлежно стручно веће Универзитета у Крагујевцу је у обавези да у наредних 30 дана донесе одлуку и спроведе поступак прописан ставом 1. овог члана.

Члан 13.

За све кандидате који се први пут бирају у звање доцент на Универзитету у Крагујевцу обавезно је јавно приступно предавање, које организује декан Факултета. у складу са посебним општим актом факултета.

Декан Факултета доноси решење о именовању Комисије за оцену способности за наставни рад које садржи: име и презиме председника и чланова комисије; место, датум и време одржавања приступног јавног предавања кандидата и задатак комисије, односно обавезу да сачини писани извештај.

Комисија из става 2. овог члана има најмење пет чланова, а чине је обавезно и чланови комисије за припрему извештаја о пријављеним кандидатима на конкурс. Решење из става 2. се доставља и кандидату и члановима комисије најкасније седам дана пре одржавања приступног јавног предавања.

III. УТВРЂИВАЊЕ ПРЕДЛОГА ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ НАСТАВНИКА

Члан 14.

Наставно-научно веће Факултета утврђује предлог за избор у звање наставника на основу Извештаја комисије о свим пријављеним кандидатима који садржи потпуне, правилно разврстане и оцењене резултате рада сваког кандидата понаособ.

Члан 15.

По истеку рока од 30 дана у коме је Извештај био на увиду јавности и добијања писаног обавештења са Универзитета у Крагујевцу о времену објављивања извештаја на универзитетском сајту, Наставно-научно веће Факултета утврђује предлог за избор кандидата у звање наставника.

Пре утврђивања предлога за избор кандидата у звање наставника, констатује се да ли је било примедби на Извештај и да ли лице које се предлаже за избор испуњава услове прописане Законом, Статутом Универзитета и општим актом Универзитета и Факултета.

Уколико је на извештај Комисије било примедби, Наставно-научно веће Факултета прво расправља о примедбама и доноси одговарајућу одлуку, односно заузима одређени став.

Члан 16.

Благовремене примедбе су оне примедбе које су поднете у времену док је извештај Комисије био на увиду јавности на универзитетском сајту. Анонимне примедбе се не разматрају.

Наставно-научног већа Факултета разматра прво благовремено поднете писане

примедбе и исте упућује Комисији на изјашњење. Комисија је у обавези да, у року од 15 дана од дана пријема одлуке Већа и примедби, достави писано изјашњење на примедбе и да своје мишљење.

Након добијања мишљења Комисије, Наставно-научног већа Факултета у року од 20 дана разматра изјашњење и мишљење Комисије, и доноси одговарајуће одлуке.

Члан 17.

Ако Комисија у извештају не предложи за избор ни једног од пријављених кандидата и Наставно-научно веће Факултета усвоји такав извештај, Факултет расписује нови конкурс.

Ако Наставно-научно веће Факултета не утврди предлог кандидата за избор, односно не предложи кандидата за избор, Факултет расписује нови конкурс.

IV. УТВРЂИВАЊЕ ПРЕДЛОГА ЗА ИЗБОР

Члан 18.

Наставно-научно веће Факултета приступа утврђивању предлога за избор кандидата у звање наставника, ако је присутно најмање две трећине чланова који имају право да одлучују.

Одлуку о утврђивању предлога кандидата за избор у звање наставника доносе чланови Наставно-научног већа из реда наставника у истом или вишем звању од звања у које се наставник бира.

Одлука из става 4. овог члана доноси се већином гласова укупног броја чланова који имају право да одлучују.

Декан Факултета доставља надлежном стручном органу Универзитета акт о утврђивању предлога кандидата за избор у звање наставника.

Факултет одлуку којом је утврђен предлог за избор, са одговарајућим документацијом, доставља Универзитету у папирном и електронском облику.

Члан 19.

Надлежно стручно веће Универзитета доноси одлуку о избору наставника у звање доцент, ванредни професор и наставник страног језика, на предлог Наставно-научног већа Факултета, а сходно одредбама Правилника о начину и поступку заснивања радног односа и стицању звања наставника Универзитета у Крагујевцу.

Члан 20.

Сенат Универзитета доноси одлуку о избору у звање редовног професора, на предлог Наставно-научног већа Факултета, по прибављеном мишљењу надлежног стручног већа.

Одлука коју Сенат донесе доставља се Факултету који доставља свим учесницима конкурса.

Члан 21.

Изабрани кандидат стиче звање закључењем уговора о раду или, изузетно, закључењем уговора о допунском раду.

Са лицем изабраним у звање наставника, декан Факултета закључује уговор о раду.

V. ПОСТУПАК ЗА ИЗБОР САРАДНИКА

Члан 22.

Звања сарадника Факултета су: сарадник у настави и асистент.

Одлуку о објављивању конкурса доноси декан, на предлог Наставно-научног већа Факултета, а у складу са утврђеним планом запошљавања и ангажовања наставника и сарадника.

Декан Факултета доноси одлуку о објављивању конкурса за избор сарадника најкасније три месеца пре истека времена за које је сарадник биран.

Ако се ради о конкурс за избор сарадника на који се може пријавити и лице које се налази у радном односу на одређено време у звању сарадника, конкурс се расписује најкасније три месеца пре истека времена за које је сарадник биран.

Члан 23.

Избор сарадника врши се на основу јавног конкурса.

Конкурс садржи: опште и посебне услове које кандидати треба да испуне; ужу научну област; звање у које се бира; назнаку да ли се радни однос заснива са пуним или непуним радним временом; рок за пријављивање и документа која кандидати прилажу као доказ да испуњавају услове

Конкурс из претходног става обавезно садржи и напомену о обавези испуњености општих предуслова кандидата који се пријављују на конкурс у погледу неосуђиваности утврђених чланом 62. став 4. Закона и одредбом Статута Факултета, о чему су дужни да доставе, уз пријаву на конкурс, одговарајуће доказе надлежних органа.

Пријаве кандидата који не доставе наведене доказе или не испуњавају услове из члана 62. став 4. Закона, неће се узети у разматрање.

Члан 24.

Избор у звање и заснивање радног односа сарадника Факултета обавља се најкасније у року од три месеца од дана објављивања конкурса.

Члан 25.

Наставно-научно веће Факултета образује Комисију за припрему извештаја о пријављеним кандидатима, у року од 15 дана од дана објављивања конкурса.

Први члан Комисије је председник који координира рад комисије.

Члан 26.

Комисија за припрему извештаја се састоји од најмање три наставника или истраживача из уже научне области, за коју се сарадник бира, од којих најмање један члан није у радном односу на Факултету.

Чланови Комисије су у истом или вишем звању од звања у које се кандидат бира.

Члан 27.

Комисија припрема и доставља писани извештај о свим пријављеним кандидатима у року од 30 дана од дана истека рока за пријављивање кандидата на конкурс.

Ако Комисија не припреми извештај у року из става 1. овог члана, Веће Факултета образује нову комисију.

Члан 28.

Извештај Комисије садржи: биографске податке; преглед и мишљење о досадашњем научном и стручном раду сваког пријављеног кандидата; податке о објављеним радовима; мишљење о испуњености других услова за рад утврђених Законом; Статутом и општим актом Факултета; и предлог за доношење одговарајуће одлуке по расписаном конкурс.

Извештај Комисије ставља се на увид јавности 15 дана, излагањем у библиотеци и објављивањем на сајту Факултета, и у том року могу се стављати образложене и својеручно потписане примедбе на извештај и мишљење Комисије.

Наставно-научно веће Факултета разматра примедбе, и исте упућује Комисији, која се у року од 15 дана писаним путем изјашњава о примедбама и даје своје мишљење.

Члан 29.

По истеку рока из члана 28. овог правилника, Наставно-научно веће Факултета доноси одлуку о избору кандидата у звање сарадника.

Наставно-научно веће приступа доношењу одлуке о избору у звање сарадника, ако је присутно најмање две трећине чланова Наставно-научног већа који имају право да одлучују.

Одлуке из става 4. овог члана доносе се већином гласова укупног броја чланова који имају право да одлучују.

Ако Наставно-научно веће Факултета својом одлуком не изврши избор предложеног кандидата у звање сарадника, кандидат кога је предложила Комисија може поднети приговор Савету Факултета. Одлучујући по приговору, Савет Факултета може да потврди одлуку Наставно-научног већа или да, у случају утврђене повреде поступка избора, укине одлуку и врати је Наставно-научном већу на поновно одлучивање.

Ако ниједан од кандидата којег је предложила Комисија не буде изабран у звање сарадника, одлуком Наставно-научног већа Факултета, декан објављује нови конкурс.

Члан 30.

У поступку избора сарадника, студенти могу дати мишљење о њиховом педагошком раду.

Члан 31.

Са лицем изабраним у звање сарадника, декан Факултета закључује уговор о раду.

VI. ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 32.

Ступањем на снагу овог правилника престаје да важи Правилник о начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника и сарадника на Агрономском факултету у Чачку бр. 1979/19 - VI од 18. септембра 2008. године.

Члан 33.

Овај правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли Агрономског факултета у Чачку.

НАСТАВНО-НАУЧНО ВЕЋЕ
АГРОНОМСКОГ ФАКУЛТЕТА У ЧАЧКУ

Број: 1463/13 - VI

Чачак , 07. јуни 2013. године

ПРЕДСЕДНИК
НАСТАВНО-НАУЧНОГ ВЕЋА

проф. др Владета Стевовић